

Oprichtingsakte VZW in oprichting 'Studentenraad KU Leuven', 's Meiersstraat 5 B-3000 leuven

## I. VOORAF

Tussen de ondergetekenden:

Dhr. BRUYNOOGHE Ruben, woonachtig te Processiestraat 26, 1745 Opwijk;

Dhr. OOSTERLINCK André, woonachtig te Parklaan 13, 3360 Bierbeek;

Dhr. VAN HIJFTE Simon, woonachtig te Moestuinstraat 1, 9960 Assenede;

Dhr. VANHOUTTE Christophe, woonachtig te Rumoldusstraat 88, 1703 Dilbeek;

Dhr. VERLINDEN Joris, woonachtig te Hoveniersstraat 31, 2840 Rumst;

Dhr. WILLEBRORDS Jonas, woonachtig te Armendijlaan 33, 1933 Sterrebeek.

Is op 2 mei 2013 overeengekomen wat volgt, onder elkaar en voor allen hier aanwezig of vertegenwoordigd en voor aan die later nog effectief lid worden, een vereniging zonder winstoogmerk (V.Z.W.) op te richten overeenkomstig de wet van 27 juni 1921 zoals gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 en haar latere wijzigingen, onder de volgende voorwaarden en omstandigheden, waarvan de statuten als volgt luiden:

## II. NAAM // ADRES // DOEL // DUUR

### Art. 1 Naam

De vereniging wordt "Studentenraad KU Leuven" genoemd. De vereniging behoudt zich het recht voor om in al de akten, facturen, aankondigingen, uitgaven en andere stukken, uitgaande van de vereniging de verkorte benaming 'Stura KU Leuven' te gebruiken (doorheen dit document ook wel 'studentenraad' genoemd).

### Art. 2 Adres

De zetel van de vereniging is gevestigd te 3000 Leuven, 's Meiersstraat 5, B-3000 Leuven, gelegen in het gerechtelijk arrondissement Leuven.

### Art. 3 Doel

§ 1. De Studentenraad vzw ondersteunt de officiële studentenraad van de KU Leuven, zoals bedoeld in het decreet van 19 maart 2004 betreffende de rechtspositie van de student, de participatie in het hoger onderwijs en de begeleiding van de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen (hierna participatiedecreet genoemd).

§ 2. De vereniging kan alle handelingen stellen die rechtsreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevendende activiteiten binnen wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijde volledig zullen worden bestemd voor haar doel.

### Art. 4 Duur

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden.

### III. DE LEDEN

#### Art. 5 Werkende leden en toegetreden leden

In de V.Z.W. zijn er werkende leden en toegetreden leden.

#### Art. 6 Werkende leden: aantal

Er zijn minimum vier werkende leden. Er is geen maximaal aantal bepaald.

#### Art. 7 Werkende leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De werkende leden moeten ingeschreven zijn als student aan de KU Leuven of ze moeten student geweest zijn aan de KU Leuven.

De algemene vergadering is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden.

De algemene vergadering beslist autonoom of een kandidaat-werkend lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet, als werkend lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten.

De algemene vergadering dient deze beslissing wel te motiveren. De kandidatuur van een werkend lid dient schriftelijk ingediend te worden bij de raad van bestuur.

#### Art. 8 Werkende leden: rechten en plichten

De werkende leden hebben alle rechten en plichten hen toegekend door de wet en alle rechten en voordelen toegekend aan de niet-werkenden.

#### Art. 9 Werkende leden: einde

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt de raad van bestuur.

Het werkend lid dat ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Een werkend lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- Wanneer het werkend lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de V.Z.W.
- Wanneer een werkend in een bepaalde hoedanigheid lid was van de algemene vergadering en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de uitsluiting van een werkend lid is geheim.

De raad van bestuur kan een werkend lid schorsen in afwachting van de algemene vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

Een lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden werkend lid, hebben geen recht op het maatschappelijk fonds. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen. Een werkend lid kan enkel geschorst worden van de activiteiten van de vzw en niet van de wettelijke rechten als werkend lid.

#### Art. 10 Werkende leden: bijdrage

De bijdrage van de werkende leden wordt vastgesteld op een éénmalig bedrag van maximum € 1, te betalen bij de toetreding. De raad van bestuur bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag.

## Art. 11 Werkende leden: ledenregister

De raad van bestuur van de V.Z.W. is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de V.Z.W., moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de raad van bestuur.

Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de V.Z.W.

De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen, indien er geen commissaris werd aangesteld in de V.Z.W. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de raad van bestuur.

De VZW moet, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscollèges en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverwijld toegang verlenen tot het register van de leden en deze instanties bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register verstrekken welke zij nodig achten

## Art. 12 Toegetreden leden

De toegetreden leden worden niet onderverdeeld in categorieën.

## Art. 13 Toegetreden leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van toegetreden leden.

De raad van bestuur beslist autonoom of een kandidaat - toegetreden lid dat aan de inhoudelijke voorwaarden voldoet als toegetreden lid tot de V.Z.W. wordt toegelaten.

De raad van bestuur dient deze beslissing wel te motiveren.

Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Elk toegetreden lid moet een band hebben met de V.Z.W.

## Art. 14 Toegetreden leden: rechten en plichten

De toegetreden leden hebben de volgende rechten en plichten:

- het recht om kennis te nemen van de besluiten van de Algemene Vergadering
- het recht de Algemene Vergadering bij te wonen, of zich op de Algemene Vergadering te laten vertegenwoordigen.

De werkende leden kunnen de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

## Art. 15 Toegetreden leden: einde

Elk toegetreden lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt mondeling en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- Wanneer het toegetreden lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om toegetreden lid te worden in de V.Z.W.
- Wanneer een toegetreden lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na aanmaning per aangetekend schrijven.

Een toegetreden lid kan op elk moment worden uitgesloten door de raad van bestuur met een gewone meerderheid van de aanwezige stemmen.

De stemming over de uitsluiting van een toegetreden lid is geheim.

Het lidmaatschap van een toegetreden lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat toegetreden lid.

## Art. 16 Toegetreden leden: bijdrage

De bijdrage van de toegetreden leden wordt vastgesteld op maximum € 1 per jaar. De raad van bestuur bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag en deelt dit mee aan alle toegetreden leden. De werkende leden kunnen de bepalingen omtrent de bijdragen van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

## TITEL IV DE ALGEMENE VERGADERING

### Art. 17 Samenstelling

De algemene vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Elk werkend lid kan slechts één ander werkend lid vertegenwoordigen.

### Art. 18 Bevoegdheden

De bevoegdheden van de algemene vergadering zijn:

- De goedkeuring van de statuten;
- De goedkeuring van een wijziging van de statuten;
- De benoeming en afzetting van bestuurders;
- De benoeming en afzetting van commissarissen & het vastleggen van een eventuele bezoldiging;
- Kwijting verlenen aan bestuurders en commissarissen;
- Goedkeuring van de begroting en de rekeningen;
- De ontbinding van de V.Z.W.;
- De benoeming van de vereffenaars, wanneer de V.Z.W. ontbonden zal worden;
- De uitsluiting van een (werkend) lid;
- De omzetting van een V.Z.W. in een vennootschap met sociaal oogmerk;
- Het opstellen en goedkeuren van een huishoudelijk reglement.
- De algemene vergadering is eveneens bevoegd voor alle gevallen waarin de statuten het vereisen.

### Art. 19 Samenkomst

De algemene vergadering moet éénmaal per jaar worden samengeroepen door de raad van bestuur, binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar.

De algemene vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van bestuur dit nodig acht.

De raad van bestuur is verplicht een algemene vergadering samen te roepen wanneer minimum 1/5 van de werkende leden het vraagt. De werkende leden moeten dit schriftelijk/per aangetekend schrijven/per email vragen aan de raad van bestuur.

De oproeping gebeurt per e-mail, minimum acht dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de algemene vergadering, evenals de agenda.

De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur. Elk voorstel, ondertekend door 1/20 van de werkende leden, moet op de agenda worden geplaatst.

De voorstellen uitgaande van de werkende leden moeten uiterlijk 5 dagen voor het tijdstip van de algemene vergadering verstuurd worden aan de raad van bestuur.

Op de dag van de algemene vergadering en tijdens de algemene vergadering zelf kunnen wel punten aan de agenda worden toegevoegd wanneer alle werkende leden aanwezig zijn en zij eenparig akkoord gaan.

Alvorens toegang te krijgen tot de algemene vergadering moeten de werkende leden zich legitimeren door vertoon van hun lidkaart/identiteitskaart.

## Art. 20 Aanwezigheidsquorum & meerderheden

De algemene vergadering kan beraadslagen over alle punten. Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel,

de omzetting in een vennootschap met sociaal oogmerk, de ontbinding van de vzw of het uitsluiten van een werkend lid, wordt het wettelijk aanwezigheidsquorum toegepast. . Voor andere aangelegenheden wordt er gestemd bij meerderheid van stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde leden, ongeacht het aantal aanwezige en vertegenwoordigde leden.

De voorzitter van de raad van bestuur heeft een doorslaggevende stem indien de stemming onbeslist eindigt.

## Art. 21 Notulen

De beslissingen van de algemene vergadering worden opgenomen in de notulen.

De originele notulen van de algemene vergaderingen samengebracht in het notulenboek. De werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen per email.

Toegetreden leden hebben inzage in de notulen van de algemene vergadering.

Belanghebbende derden kunnen inzage krijgen in de besluiten van de algemene vergadering als ze daartoe op voorhand de toestemming vragen aan de raad van bestuur.

## TITEL V DE RAAD VAN BESTUUR

### Art. 22 Voorwaarden en samenstelling

Om als bestuurder te worden benoemd moet men aan volgende voorwaarden voldoen:

- Bestuurder zijn van de feitelijke vereniging Studentenraad KU Leuven
- Student van de KU Leuven

Een bestuurder kan geen volmacht geven.

De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter.

### Art. 23 Aantal

De raad van bestuur bestaat uit minimum drie bestuurders.

Het aantal bestuurders moet steeds kleiner zijn dan het aantal werkende of effectieve leden.

Er is geen maximum bestuurders bepaald. Zo door vrijwillig ontslag, verstrijken van termijn of afzetting, het aantal bestuurders is teruggevallen tot onder het wettelijk minimum, dan blijven de Bestuurders in functie totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

### Art. 24 Benoeming

De algemene vergadering benoemt de bestuurders.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de benoeming van bestuurders is openbaar.

### Art. 25 Bevoegdheden

De raad van bestuur bestuurt de V.Z.W. en vertegenwoordigt de V.Z.W. in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren.

De raad van bestuur kan zijn bevoegdheden wel delegeren.

De bestuurders worden benoemd voor een periode van 1 jaar. Deze personen worden verkozen voor één academiejaar. Hun vertegenwoordigingsmandaat vangt aan vanaf 1 augustus voor de effectieve start van het academiejaar en eindigt uiterlijk op 31 juli van datzelfde academiejaar.

Bestuurders zijn herkiesbaar.

Het mandaat van bestuurder is onbezoldigd.

De bestuurders oefenen hun bevoegdheden als college uit.

## Art. 26 Samenkomst

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de V.Z.W. dit vereist.

Elke bestuurder heeft het recht de raad van bestuur samen te roepen. Hij of zij richt hiertoe een verzoek aan de voorzitter.

De raad van bestuur wordt samengeroepen door de voorzitter.

De oproeping van de raad van bestuur gebeurt per e-mail, minimum 24 uur voor het tijdstip tijdens de normale werkuren van de dag voorheen. Een kortere termijn is mogelijk, mits alle bestuurders hiermee akkoord gaan.. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de raad van bestuur, evenals de agenda.

De agenda wordt opgesteld door de voorzitter.

## Art. 27 Aanwezigheidsquorum & stemming

Om geldig te kunnen beraadslagen over alle punten moet minstens de helft van de bestuurders aanwezig zijn.

Een voorstel is niet aangenomen indien de stemming onbeslist eindigt.

Elke bestuurder heeft één stem.

## Art. 28 Notulen

Van de samenkomst van de raad van bestuur worden er notulen opgesteld.

De originele notulen van de raad van bestuur samengebracht in het notulenboek. De

Bestuurders worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de originele verslagen van de algemene vergaderingen per e-mail.

## Art. 29 Einde mandaat

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

De bestuurder die ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- Wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om bestuurder te worden in de V.Z.W.
- Wanneer een bestuurder in een bepaalde hoedanigheid lid was van de raad van bestuur en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de algemene vergadering met een gewone meerderheid.

De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

## TITEL VI VERTEGENWOORDIGING

### Art. 30 Meerhandtekeningclausule

De V.Z.W. wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de gezamenlijke handtekening van 2 bestuurder(s).

Bij handelingen waarvan de waarde de 1500 euro niet overschrijdt, is de gezamenlijke handtekening van 2 bestuurders niet noodzakelijk.

### Art. 31 Orgaan van vertegenwoordiging

De V.Z.W. wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door het orgaan van vertegenwoordiging.

### Art. 32 Voorwaarden en samenstelling van het orgaan van vertegenwoordiging

Om als lid van het orgaan van vertegenwoordiging te worden benoemd moet men aan volgende voorwaarden voldoen: lid zijn van de raad van bestuur van de V.Z.W.

### Art. 33 Benoeming van de leden van het orgaan van vertegenwoordiging

De leden van het orgaan van vertegenwoordiging worden benoemd door de raad van bestuur.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de benoeming van leden van het orgaan van vertegenwoordiging is openbaar.

### Art. 34 Duur mandaat van de leden van het orgaan van vertegenwoordiging

De leden van het orgaan van vertegenwoordiging worden benoemd voor een periode van 1 jaar.

Leden van het orgaan van vertegenwoordiging zijn herkiesbaar.

Het mandaat van lid van het orgaan van vertegenwoordiging is onbezoldigd.

De leden van het orgaan van vertegenwoordiging oefenen hun bevoegdheden als college uit.

### Art. 35 Einde mandaat van de leden van het orgaan van vertegenwoordiging

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elk lid van het orgaan van vertegenwoordiging kan op elk moment ontslag nemen. Er dient wel rekening gehouden te worden met de verplichtingen die volgen uit contracten met de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Het lid van het orgaan van vertegenwoordiging dat ontslag neemt, moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van het lid van het orgaan van vertegenwoordiging opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een lid van het orgaan van vertegenwoordiging wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- Wanneer het lid van het orgaan van vertegenwoordiging niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om lid van het orgaan van vertegenwoordiging te worden in de V.Z.W.
- Wanneer een lid van het orgaan van vertegenwoordiging in een bepaalde hoedanigheid lid was van het orgaan van vertegenwoordiging en hij of zij deze hoedanigheid verliest.

Een lid van het orgaan van vertegenwoordiging kan op elk moment afgezet worden door de raad van bestuur met een gewone meerderheid.

De stemming over de afzetting van een lid van het orgaan van vertegenwoordiging is geheim.

Het mandaat van een lid van het orgaan van vertegenwoordiging eindigt van rechtswege bij het overlijden van het lid van het orgaan van vertegenwoordiging.

## TITEL VII BEGROTING & REKENINGEN

### Art. 36

Het boekjaar van de V.Z.W. loopt van 1 september tot 31 augustus en uitzonderlijk begint het eerste boekjaar op de dag van de oprichting van de V.Z.W. en zal eindigen op 31 augustus.

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting, legt de raad van bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de algemene vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

Indien de V.Z.W. onder de voorwaarden valt van de zeer grote V.Z.W. moet een commissaris worden benoemd. Deze is lid van het Instituut der Bedrijfsrevisoren.

De benoeming van de commissaris gebeurt door de algemene vergadering bij gewone

meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De commissaris heeft wel recht op een vergoeding. Deze vergoeding wordt vastgesteld door de algemene vergadering.

Er is geen minimum of maximumduur bepaald.

De commissaris moet een schriftelijk verslag opstellen.

De algemene vergadering spreekt zich uit over de kwijting van de commissaris.

Er komt een einde aan de opdracht van de commissaris na het verstrijken van de termijn van 3 jaar waarvoor hij of zij werd aangesteld en na afzetting door de algemene vergadering.

Een commissaris die ontslag neemt is verplicht het zijn of haar activiteiten verder te zetten tijdens het lopende boekjaar.

De afzetting van een commissaris gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen op de algemene vergadering, er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

De stemming over de afzetting van commissaris gebeurt geheim.

## TITEL VIII ONTBINDING, NIEIGHEID & VEREFFENING

### Art. 37 Ontbinding

De V.Z.W. kan op elk ogenblik vrijwillig worden ontbonden.

De beslissing tot ontbinding moet genomen worden door de AV met een bijzondere meerderheid van 4/5 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. De AV duidt één of meerdere vereffenaar(s) aan.

### Art. 38 Bestemming netto – actief

De bestemming van het actief wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering of door de vereffenaar(s).

## TITEL IX SLOT

### Art. 39 Slot

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de V.Z.W. – wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 en haar latere wijzigingen toepasselijk.

### Art. 40 – Historiek der wijzigingen

Deze statuten werden aangenomen op de Algemene Vergadering van de Studentenraad op 2 mei 2013.



Voor echt verklaard  
Getekend:

Oprichter 1:

BRUYNOOGHE Ruben, Processiestraat 26, 1745 Opwijk

Oprichter 2:

OOSTERLINCK André, Parklaan 13, 3360 Bierbeek

Oprichter 3:

VAN HIJFTE Simon, Moestuinstraat 1, 9960 Assenede

Oprichter 4:

VANHOUTTE Christophe, Rumoldusstraat 88, 1703 Dilbeek

Oprichter 5:

VERLINDEN Joris, Hoveniersstraat 31, 2840 Rumst

Oprichter 6:

WILLEBRORDS Jonas, Armendijlaan 33, 1933 Sterrebeek