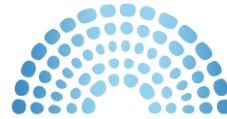


Standpuntnota

Speerpunten COBRA



STUDENTENRAAD
KU LEUVEN

Datum: 12/03/2016

Status	<input checked="" type="checkbox"/> Vertrouwelijk <input type="checkbox"/> Werkdocument <input checked="" type="checkbox"/> Finaal document								
Document voor	Voorzitters Facultaire Overlegorganen, Bureau Studentenraad KU Leuven								
Redacteur	Joris Gevaert, Martha Verfaillie, Andreas Waets, Nathalie De Beukelaer								
RvB-lid	Joris Gevaert								
Probleemstelling	In de overgang naar COBRA 2.0 is het van cruciaal belang dat COBRA de principes op basis waarvan het opgericht is blijft nastreven. In deze nota geven de studenten weer wat hun speerpunten zijn voor COBRA 2.0								
Voorstel beslissing	De Algemene Vergadering van de Studentenraad KU Leuven onderschrijft de principes opgelijst in deze nota.								
Beslissing	De AV is akkoord met deze volgorde.								
Opvolging	<table border="1"><thead><tr><th>Wat?</th><th>Timing</th></tr></thead><tbody><tr><td>Bureau Studentenraad KU Leuven</td><td>12/03/2016</td></tr><tr><td>Voorzittersoverleg Studenteraad KU Leuven</td><td>12/03/2016</td></tr><tr><td>Decanenoverleg</td><td>14/03/2016</td></tr></tbody></table>	Wat?	Timing	Bureau Studentenraad KU Leuven	12/03/2016	Voorzittersoverleg Studenteraad KU Leuven	12/03/2016	Decanenoverleg	14/03/2016
Wat?	Timing								
Bureau Studentenraad KU Leuven	12/03/2016								
Voorzittersoverleg Studenteraad KU Leuven	12/03/2016								
Decanenoverleg	14/03/2016								
Communicatie	Geen communicatie								
Contactpersonen	Joris Gevaert, 0496/13 07 84								

- **Vragenset**

Om de POC en de faculteit de kans te geven om eigen beleid te voeren en deze te monitoren moeten we hen de ruimte geven om zelf vragen toe te voegen. Door maar twee van de vijf vragen universiteitsbreed in te vullen geven we de POC en de faculteit de mogelijkheid om de vragenlijst aan te vullen. Deze vragen kunnen gebaseerd zijn op o.a. de opleidingsblauwdrukken. Het is belangrijk dat alle primaire actoren in de (f)POC meegenomen worden in het opstellen van de vragen.

- **Gesprekken met de primaire actoren**

Voor de studenten is COBRA een instrument voor de werking van de POC. Het is belangrijk dat de deelnemers aselect gekozen worden. Dit zorgt ervoor dat er studenten aan bod komen die normaal niet gehoord worden (door bijvoorbeeld desinteresse of onwetendheid) en kan leiden tot een relevante diversiteit uit de studentenpopulatie. Uit de ervaringen tijdens de proefdoorloop blijkt ook dat het aselecte karakter zorgt voor een betere gedragenheid van het standpunt van de studenten in de POC.

- **Opschaling**

De opschaling is één van de hoekstenen van het COBRA-systeem. Dit zorgt dat de POC via een formele weg de actiepunten, waarbij er facultaire- en/of centrale actie en opvolging noodzakelijk is, kunnen aankaarten. Om deze opschaling uit te kunnen voeren is het noodzakelijk dat alle faculteiten dezelfde cyclus hanteren. Het systeem kan op deze manier zijn plaats krijgen binnen een cultuur van kwaliteitszorg.

- **Blauwdruk**

Vanuit de actieplannen opgesteld door de POC kan de blauwdruk een uitgeschreven (al dan niet schematische) tekst zijn waar de actiepunten gekoppeld worden aan actoren die er mee aan de slag, indicatoren die aangeven wat de uitkomst van zo'n actiepoint kan zijn, deadlines voor het realiseren van zo'n actie binnen een bepaalde termijn, ... De blauwdruk is op deze manier een vertaalslag van alle initiatieven vanuit de opleidingsvisie in strategische en operationele doelstellingen. COBRA kan deze blauwdruk vorm geven door input te verzamelen over zowel opgenomen als nieuwe thema's. Verder kunnen vragen specifiek gekoppeld worden aan beoogde realisaties neergeschreven in de blauwdruk ter evaluatie en opvolging.

Het is belangrijk dat deze blauwdruk gebruikt wordt als werkinstrument voor de POC en dat de werking van de POC zich niet beperkt tot de punten opgelijst in de blauwdruk. Het is ook een communicatiemiddel voor de interne werking alsook voor externe stakeholders.

- **Cycliciteit**

De aanwezigheid van vertegenwoordigers van de primaire actoren in zo goed als alle gremia van onze universiteit (van POC tot Faculteitsbestuur tot Academische Raad) zorgt voor een continue kwaliteitszorg. Het is in het belang van iedereen dat we op regelmatige basis het gesprek met de primaire actoren voeren. De uitkomst van deze gesprekken is een solide basis voor de blauwdruk van elke opleiding. In het ideale geval vinden deze gesprekken jaarlijks plaats. Maar door de praktische haalbaarheid lukt dit. De studenten kunnen zich erin vinden om elke twee jaar student-gesprekken te organiseren. Voor de docenten en medewerkers is de noodzaak minder groot en kan de cyclus langer zijn.

- **Versterken van de POC**

De POC is het belangrijkste orgaan voor het instaan van kwaliteitszorg aan de KU Leuven. Daarom is het van belang dat de POC op continue basis de kwaliteit van opleidingen kan analyseren en bijsturen. Er moet dus regelmatig input verzameld worden (met behulp van gesprekken,

bevragingen,...) die door de POC grondig verwerkt wordt en wordt meegenomen in de optimalisering van de opleiding. COBRA biedt de POC een krachtig instrument om dit te realiseren op voorwaarde dat het volwaardig geïmplementeerd wordt in de werking van de POC zelf.

- **Continue kwaliteitszorg**

Het activeren van de gehele universitaire gemeenschap om mee te werken aan kwaliteitszorg brengt met zich mee dat er na de cycli duidelijk moet worden teruggekoppeld wat er met de input van alle actoren werd gedaan. Dit vereist een systeem waarin ook acute problemen snel en efficiënt kunnen worden opgelost. Op deze manier wordt zichtbaar gemaakt dat er met de input van de primaire actoren aan de slag wordt gegaan, iets wat de drempel om actief te willen deelnemen aan kwaliteitszorg aanzienlijk verlaagt en de COBRA flow op termijn vergemakkelijkt. Het voorzien van kwaliteitszorg door de Cobra flow kan leiden tot het bevordering en realisatie van kwaliteitsborging en monitoring.

Ondertekend door

Nathalie De Beukelaer
Groepsbestuurder BMW

Bart Moons
Faculteit Bewegings- en
Revalidatiewetenschappen

Jelle Holsteens
Faculteit Farmaceutische Wetenschappen

Lucas Vanlaer
Faculteit Ingenieurswetenschappen

Cedric D'Hondt
Faculteit Rechtsgeleerdheid

Joris Gevaert
Studentenraad KU Leuven
Elly Suys
Groepsbestuurder HW

Marie Vanwingh
Hoger Instituut voor Wijsbegeerte

Jonas Vermeulen
Faculteit Industriële Ingenieurswetenschappen

Nele Meulemans
Faculteit Psychologie en Pedagogische
Wetenschappen

Ingrid Wevers
Faculteit Wetenschappen

Andreas Waets
Groepsbestuurder W&T

Camille Bonte,
Korneel Van Aelst
Faculteit Bio-ingenieurswetenschappen

Kristien Borremans
Faculteit Geneeskunde

Kathleen Lewyllie
Faculteit Letteren

Laura Jamé
Faculteit Sociale Wetenschappen